

# Desarrollo de la Fuerza Laboral

Los beneficios económicos del Proyecto de la Central 70, el proyecto más grande en la historia del CDOT, serán significativos y prolongados. Se anticipa que el proyecto requerirá miles de puestos laborales, desde trabajadores calificados hasta personal administrativo. CDOT está trabajando para aprovechar al máximo dichas oportunidades de necesidad de la fuerza laboral en Colorado mediante varios esfuerzos.

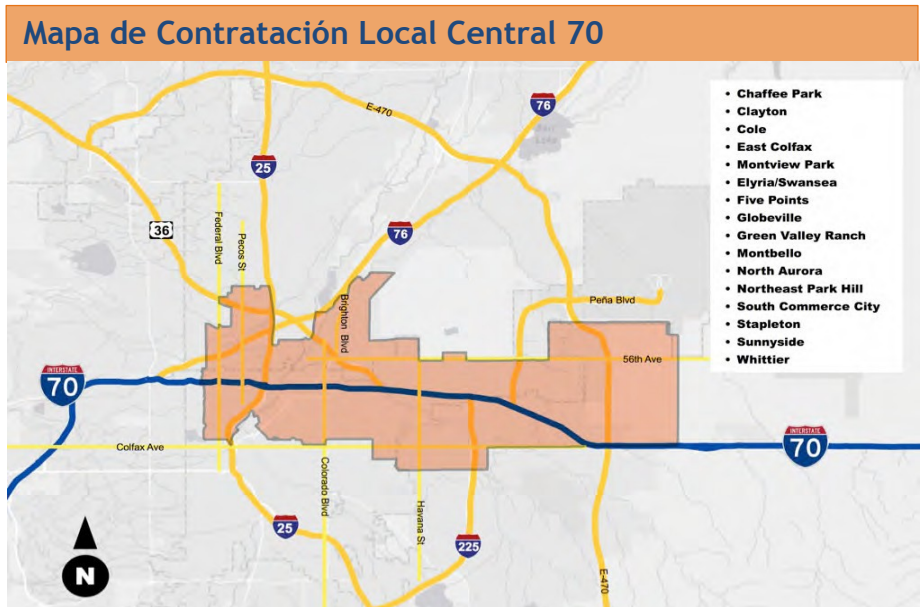
## Programa piloto de contratación local

CDOT es una de las nueve agencias estatales de transporte en los Estados Unidos que está participando en un programa piloto de la Administración Federal de Autopistas (FHWA siglas en inglés) que permite dentro de los requerimientos para contratistas que se contrate cierto porcentaje de la fuerza laboral dentro de zonas geográficas determinadas. En el caso del Proyecto Central 70, los objetivos de contratación se centrarán en 15 comunidades adyacentes al corredor del proyecto, que van desde la parte Norte de Aurora hacia el este en Chaffee Park y hacia Sunnyside en el oeste. El objetivo esperado es exigir que el 20 por ciento de la contratación local sean empleados a tiempo completo por el equipo de construcción de la Central 70, Kiewit Meridiam Partners (KMP) durante los cuatro años y medio de duración estimada del proyecto. Una evaluación exhaustiva de la fuerza laboral preparada por el Community College of Denver ayudó a determinar los objetivos de contratación local de esta zona geográfica.

## Capacitación en el empleo

### La capacitación en el empleo

(On-the-job Training OJT, por sus siglas en inglés) es un programa oficial de USDOT orientado a preparar a mujeres, minorías e individuos desfavorecidos para puestos de aprendices con entrenamiento que no requieran supervisión y satisfacer las necesidades de contratación para la construcción de la autopista, y resolver así también la sub-representación histórica de estos grupos en puestos técnicos en la construcción de la autopista. El contrato de CDOT con KMP, requiere que se provean 200,000 horas de capacitación a los empleados operarios especializados. En junio del 2015, la FHWA le otorgó a CDOT \$400,000 en fondos de subvención para apoyar estos esfuerzos. Dichos fondos fueron utilizados para establecer una plataforma de impacto colectivo para la fuerza laboral conocida como WORKNOW.



## Capacitación y servicios de asistencia

En octubre del 2017, el Proyecto de la Central 70 empezó a financiar clases de seguridad, trabajo de formación inicial, capacitación básica de habilidades en el área metropolitana de Denver por medio de la plataforma de impacto colectivo, WORKNOW. Estos programas se han estado expandiendo y adaptando a las necesidades e intereses de la fuerza laboral local y al Proyecto Central 70. CDOT trabajo con socios locales para llevar a cabo ferias de trabajo, esfuerzos de contratación, y sesiones informativas de la industria que ayudasen a los residentes a aprender más sobre oportunidades de carrera en el mundo de la construcción al igual que recursos de capacitación. Visite [c70jobs.codot.gov](http://c70jobs.codot.gov) para aprender más en cuanto a las siguientes sesiones informativas.