

Desarrollo de la Fuerza Laboral

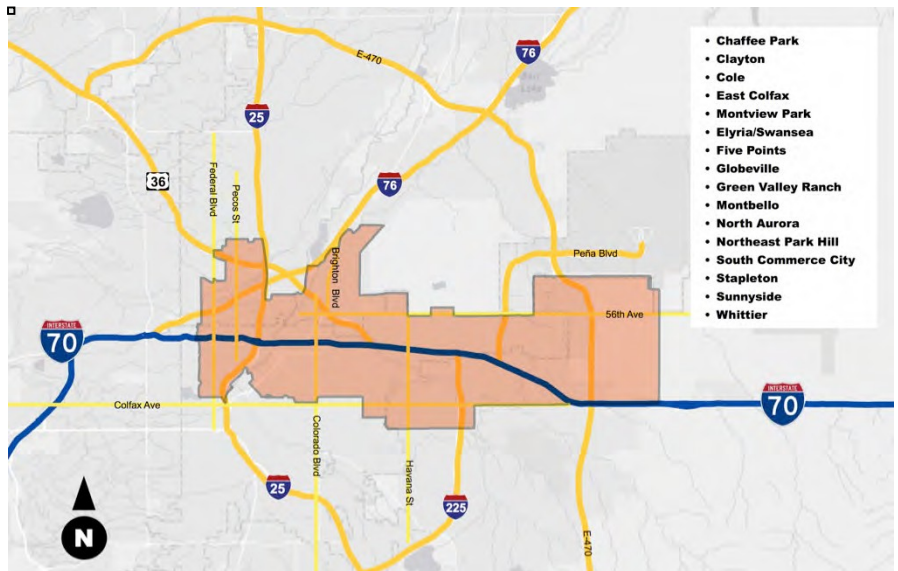
Los beneficios económicos del Proyecto de la Central 70 propuesto, el cual es el proyecto más grande en la historia del CDOT, será significativo y a largo plazo. Se anticipa que el proyecto genere miles de puestos de trabajo, desde puestos técnicos a puestos de apoyo administrativo. El CDOT está trabajando para aprovechar al máximo estas oportunidades para la fuerza laboral de Colorado mediante varios esfuerzos.

Contratación Local

El CDOT es una de las nueve agencias estatales de transporte en los Estados Unidos que está participando en un programa piloto de la Administración Federal de Autopistas (FHWA siglas en inglés) y requiere que los contratistas contraten cierto porcentaje de su fuerza laboral dentro de zonas geográficas específicas. En el caso del Proyecto Central 70, los objetivos de contratación se centrarán en 15 comunidades adyacentes al corredor del proyecto, desde la parte Norte de Aurora al este hasta Chaffee Park y Sunnyside al oeste. El objetivo esperado es exigir que el 20 por ciento de la contratación local sean empleados a tiempo completo por el equipo de construcción de la Central 70, durante los cinco años de duración que se estima durará el proyecto. Una evaluación exhaustiva de la fuerza laboral preparada por el Community College of Denver ayudó a informar sobre los objetivos de contratación local en la zona geográfica.

Capacitación en el Trabajo

La capacitación en el trabajo (OJT por sus siglas en inglés) es un programa oficial del USDOT que tiene el objeto de preparar a mujeres, minorías e individuos desfavorecidos para puestos de mando medio y satisfacer las necesidades de contratación para la construcción de la autopista, así como resolver la sub-representación histórica de estos grupos en puestos técnicos en la construcción de la autopista. El contrato del CDOT con la empresa desarrolladora de la Central 70 requiere que se provean 200,000 horas de capacitación a los empleados técnicos. En junio del 2015, la FHWA otorgó al CDOT \$400,000 en fondos de subvención para apoyar estos esfuerzos.



Mapa de Limite de Contratación Local

Servicios de Capacitación y Asistencia

A principios del 2017, el Proyecto de la Central 70 empezará a financiar clases de seguridad, trabajo de formación inicial, capacitación básica de habilidades en el área metropolitana de Denver. Mientras se aproxima el inicio de la construcción en el 2018, estos programas se ampliarán y adaptarán a los intereses y necesidades de la fuerza laboral local. Además, el CDOT colaborará con socios locales para realizar ferias de empleo, esfuerzos de reclutamiento y sesiones de información de la industria para ayudar a los residentes a conocer sobre oportunidades de carreras profesionales en la construcción y recursos para la capacitación.